



## **Riunione MEF: Prelex e incentivi tecnici**

In data odierna si è tenuta la riunione, in merito agli schemi di DD.MM. da adottare:

- *ai sensi dell'art. 1, comma 685, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e successive modificazioni – Prelex (2023 e 2024)*
- *per l'erogazione delle risorse incentivi sulle funzioni tecniche.*

In merito al **DM della Prelex**, si prende atto che a seguito dell'incremento delle risorse avutesi per il DL 44/2023 e per il DL 19/2024 le risorse sono passate dalle iniziali € 3,5 mln a € 5,5 nel 2023 e a € 5,9 a decorrere dal 2024.

Dagli allegati del Dm vediamo che le risorse sono state spaccettate tra i diversi dipartimenti del MEF, in base alle precedenti ripartizioni e tenuto conto della creazione dei nuovi dipartimenti.

Sarebbe stato utile però avere anche il quadro riferito all'annualità del 2022 per fare un corretto confronto degli incrementi determinatisi, nel 2023 e nel 2024, in termini assoluti e percentuali. Dal 2024 le quote da distribuirsi saranno 797, sulla carta (vige sempre il criterio della coperta corta).

Segnaliamo da sempre la mancanza di trasparenza in questa

assegnazione di risorse (anche se abbiamo sempre affermato di essere a favore di distribuzione di risorse che avvengono senza essere depauperate altre rivolte a tutto il personale).

Non comprendiamo la compatibilità di alcuni istituti, ma questo per una questione di equità.

Come non comprendiamo la necessità di creare una sorta di *task-force della prelex*. In cui è imprecisato il numero dei potenziali beneficiari, distribuiti tra personale dirigenziale e personale funzionario, distinti a loro volta in F1 e F.

Innanzitutto, in questa task-force notiamo l'assenza del personale dell'area assistenti. Altra nota dolente non si comprende l'ulteriore distinzione tra le figure di coordinatore (F1) e referente di struttura (F2) non ben individuate dallo stesso articolo 3 del DM. Notiamo che è un'indennità che predilige il lavoro in sede.

A ciò aggiungiamo che, non essendo stato individuato in modo puntuale il numero dei beneficiari della task force, ciò determina che più cresce il numero degli stessi e più decrescerà la cd "quota base" da distribuirsi al resto del personale. Con inevitabile malcontento tra il personale.

Per tali motivi la maggiore trasparenza è sempre più necessaria... perché tutto, come al solito, non è ben definito... ma questo ci sembra non sia una novità.

### **DM per l'erogazione delle risorse incentivi sulle funzioni tecniche.**

Questa O.S., prima ancora dell'emanazione del Regolamento recante le norme per la ripartizione dell'incentivo per le funzioni tecniche, aveva fatto pervenire le proprie osservazioni in merito già ad ottobre 2022; regolamento che è poi stato pubblicato in

data 29 agosto 2023.

Successivamente in data 8 settembre 2023 questa O.S. aveva chiesto un incontro urgente riguardo gli adempimenti previsti dalla contrattazione, dal momento che lo stesso sarebbe entrato in vigore dal 13 settembre 2023.

Solo oggi l'Amministrazione ci ha convocato per sottoscrivere l'Accordo in merito.

Indipendentemente dai chiarimenti ricevuti e dalla documentazione acquisita, abbiamo ritenuto indispensabile approfondire l'argomento e, pertanto, ci riserviamo di confrontarci con il personale interessato.

Questa O.S. ha chiesto se l'Amministrazione ha intenzione, per tali figure, di stipulare una specifica convenzione assicurativa. L'Amministrazione si sta adoperando in tal senso valutando le possibili soluzioni da adottare.

Alla luce di quanto è emerso durante l'incontro, si è ritenuto opportuno fissare un'ulteriore riunione in data 1<sup>^</sup> luglio 2024.

Vi terremo informati.

*Roma, 18 giugno 2024*

*Il Coordinamento*